

CODUL MUNCII
TITLUL VI - FORMAREA
PROFESIONALĂ

ART. 192 . [OBIECTIVELE FORMARII PROFESIONALE]

(1) Formarea profesionala a salariatilor are urmatoarele obiective principale:

- a) adaptarea salariatului la cerintele postului sau ale locului de munca;
- b) obtinerea unei calificari profesionale;
- c) actualizarea cunostintelor si deprinderilor specifice postului si locului de munca si perfectionarea pregatirii profesionale pentru ocupatia de baza;
- d) reconversia profesionala determinata de restructurari socioeconomice;
- e) dobandirea unor cunostinte avansate, a unor metode si procedee moderne, necesare pentru realizarea activitatilor profesionale;
- f) prevenirea riscului somajului;
- g) promovarea in munca si dezvoltarea carierei profesionale.

(2) Formarea profesionala si evaluarea cunostintelor se fac pe baza standardelor ocupationale.

ART. 193 . [TIPOLOGIA FORMĂRII PROFESIONALE]

Formarea profesională a salariaților se poate realiza prin următoarele forme:

- a) participarea la cursuri organizate de către angajator sau de către furnizorii de servicii de formare profesională din țară sau din străinătate;
- b) stagii de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă;
- c) stagii de practică și specializare în țară și în străinătate;
- d) ucenicie organizată la locul de muncă;
- e) formare individualizată;
- f) alte forme de pregătire convenite între angajator și salariat.

EDUCAȚIA ȘI FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ EFP-C

4

o) EFP-C se desfășoară după ciclul inițial de educație și formare sau după intrarea pe piața muncii. Scopul său este să actualizeze cunoștințele și să contribuie la dobândirea de noi competențe, la reorientarea carierei și la dezvoltarea personală și profesională continuă.

OBIECTIVE ALE FORMĂRII PROFESIONALE CONTINUE

- facilitarea accesului spre un loc de muncă vizat;
- creșterea competitivității forței de muncă;
- actualizarea cunoștințelor dobândite în cadrul educației formale;
- facilitarea reconversiei profesionale;
- însușirea unor procedee moderne pentru eficientizarea manierei de lucru;
- promovarea principiului de învățare pe tot parcursul vieții.

- actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice locului de muncă;
- perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază;
- adaptarea sporită la cerințele locului de muncă;
- îmbunătățirea comunicării la locul de muncă;
- asumarea de noi reponsabilități la locul de muncă deja existent;
- creșterea flexibilității;
- creșterea perspectivelor de promovare;
- sporirea șanselor de reconversie profesională;

**MATERIAL
PREZENTAT IN
CADRUL PEO 318122**