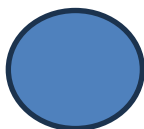




POVESTI DE SUCCES – EXEMPLE DE BUNE PRACTICI IN URMA IMPLEMENTARII POCU 143656

Cateva dintre entitatile sprijinite in cadrul Proiectului POCU 143656 „Dezvoltarea competentelor digitale (avansate) pentru angajatii IMM si specialistii TIC din Regiunea Vest” care au primit si implementat SOFTWARE-UL „PROGRAME DE INVATARE LA LOCUL DE MUNCA”, ne-au impartasit opiniile lor.

In cadrul SC Centrul de Calculatoare SRL s-au derulat doua Programe de JOB Shadowing. In cursul lunii octombrie 2023, Lapadusa Andrei, designer pagini web incepand din 03.10.2022, l-a avut ca mentor pe Krasnek Andreas Romeo, angajat din 01.03.2016 pe postul de Designer pagini web. Pe parcursul mai multor ore, Lapadusa Andrei si-a insusit mai multe cunostinte legate de activitatea de designer pagini web, pe care dl Krasnek le-a dobandit in ani de experienta. De asemenea, in cursul lunii februarie 2024, Constantin Alexandra, gestionar depozit din 22.09.2022, l-a avut ca mentor pe Andrekan Bogdan, angajat din 02.02.2021 pe postul de gestionar depozit. Pe durata mai multor ore, Constantin Alexandra si-a sporit cunostintele legate de activitatea de gestionar, insusindu-si informatiile acumulate de mentor in cei trei ani de activitate.



In cadrul SC Auto Alex SRL s-au derulat, de asemenea, Programe de JOB Shadowing.

Tamas Delia, asistent manager incepand din 06.04.2022, a participat de-a lungul mai multor zile la programe de JOB Shadowing, in cadrul carora si-a insusit cunostintele unor salariati cu multi ani de experienta in cadrul societatii noastre.

Astfel, in cursul lunii ianuarie 2024, aceasta a avut ca mentor pe Tismanar Ecaterina, angajata din 23.07.2010 pe postul de Referent resurse umane. Pe durata mai multor ore, Tamas Delia si-a insusit toate cunostintele legate de organizarea, intocmirea si arhivarea Resurselor Umane din cadrul SC Auto Alex.

Tot in cursul lunii ianuarie 2024, Tamas Delia a avut ca mentor pe Bof Florica Irina, angajata din 01.04.2005 pe postul de Revizor gestiune. Pe durata mai multor ore, Tamas

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Cod SMIS: 143656

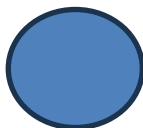
Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Proiect: *Dezvoltarea sustenabilă a competențelor digitale (avansate) pentru angajații IMM și specialiștii TIC din Regiunea Vest*

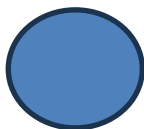


Delia si-a insusit toate cunostintele legate de activitatea de Gestiune a stocurilor de marfa din cadrul SC Auto Alex.

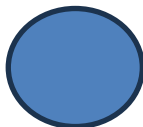
In cursul lunii februarie 2024, Tamas Delia a avut ca mentor pe Budimir Dragana, angajata din 23.05.2019 pe postul de specialist in achizitii. Pe durata mai multor ore, Tamas Delia si-a insusit toate cunostintele legate de activitatea de achizitie de marfuri din cadrul SC Auto Alex.



In cursul lunilor ianuarie si februarie 2024, cei trei angajati ai SC Intergraf SRL au experimentat un program de invatare la locul de munca care i-a ajutat să se expună la alte funcții și responsabilități ale postului și, astfel, să dezvolte un set mai larg de abilități și cunoștințe - rotația locurilor de muncă. Astfel, cei trei colegi - Furtuna Cornel, tipograf tiparitor din 01.04.2010, Nedelcu Aurica, masinist in legatorie mecanica din 01.04.2010, si Colta Camelia, operator comercial din 01.02.2011, s-au instruit reciproc, fiecare dintre ei invatandu-si colegii sa indeplineasca sarcinile proprii. Programul a fost extrem de agreat de salariati, intrucat acestia au deprins indemanare in desfasurarea altor activitati si vor putea sa se suplineasca atunci cand va fi necesar.



In cursul lunii februarie 2024, angajatii SC Dacs Shelter SRL Nedelcea Elena, agent curatenie cladiri si mijloace de transport din 31.01.2022, Stanislav Daniela, agent curatenie cladiri si mijloace de transport din 01.02.2022, au beneficiat de instruire de specialitate din partea unei companii care comercializeaza aparatura profesionala pentru servicii de curatenie. In plus, Voinic Alexandru, ingrijitor cladiri din 01.02.2022, a beneficiat de o instruire in utilizarea de aparatura profesionala pentru curatarea jgheaburilor, a acoperisului, si alte ustensile pentru intretinerea cladirilor.



In cursul lunii ianuarie 2024, Feuerholz Ciprian, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor la SC DMC Pacor Motors SRL incepand din 26.09.2022, l-a avut ca mentor pe Radu Emanuel, angajat din 16.06.2020 pe postul de Mecanic auto. Pe parcursul mai multor ore, Feuerholz Ciprian si-a insusit mai multe cunostinte legate de activitatea intr-un service auto,

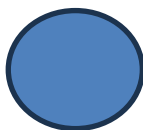
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Cod SMIS: 143656

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

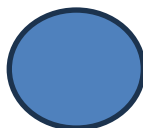
Proiect: *Dezvoltarea sustenabilă a competențelor digitale (avansate) pentru angajații IMM și specialiștii TIC din Regiunea Vest*

respectiv a fost instruit in manevrarea diverselor ustensile si scule, in functie de reparatia care trebuie efectuata.



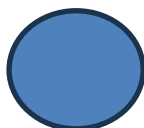
In cursul anului 2023, Cadia Florin, specialist in relatii publice la SC Farmaceutica Remedia SA din 26.11.2018, a fost mandatat sa indeplineasca si functia de director in relatia cu investitorii.

Fiind vorba despre o functie pentru care nu avea experienta, in cursul lunilor decembrie 2023, ianuarie si februarie 2024, acesta a participat la mai multe ore de instructaj, in cadrul carora Tarus Valentin Norbert, directorul general al SC Farmaceutica Remedia SA, i-a oferit informatii din experienta acestuia despre managementul societatii, despre modul in care trebuie sa se desfasoare relatia cu investitorii si care sunt informatiile care trebuie sa ajunga la acestia.



In cursul lunii februarie 2024, doi angajati ai firmei SC Fer-Tom Exim SRL, Valusescu Pavel, conducator auto din 09.10.2017, si Puichita Adrian, conducator auto din 01.01.2022, l-au avut ca mentor pe Petraru Ion, angajat pe postul de masinist la masini pentru terasamente din 28.06.2012. Mentorul i-a instruit pe cei doi in manevrarea si conducerea utilajului pe care isi desfasoara activitatea – incarcator frontal.

Programul a fost un real success, deoarece inainte Petraru Ion era singurul angajat al firmei care stia sa manevreze incarcatorul, iar acum activitatea se va putea desfasura normal si cand acesta se va afla in concediu de odihna sau cand va fi indisponibil.



In primele doua luni ale anului 2024, angajatii SC Geranimo SRL au experimentat un program de invatare la locul de munca care i-a ajutat pe angajati să se expună la diferite funcții, departamente și responsabilități ale postului și, astfel, să dezvolte un set mai larg de abilități și cunoștințe - rotația locurilor de muncă. Astfel, Alexander Emilia, manipulant marfuri din 20.10.2020, Alexander Petru, manipulant marfuri din 20.03.2017, Bochis Gheorghe, manipulant marfuri din 11.10.2019, au fost transferati de la magazinul in care isi desfasurau

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Cod SMIS: 143656

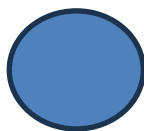
Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Proiect: *Dezvoltarea sustenabilă a competențelor digitale (avansate) pentru angajații IMM și specialiștii TIC din Regiunea Vest*



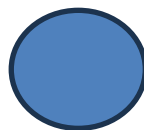
activitatea in altul, fiind indrumati in deprinderea altor abilitati de catre Modog Camelia, lucrator comercial din 25.08.2014, si Rampu Bogdan, gestionar depozit din 15.02.2011.

Experienta a fost extrem de utila, intrucat salariatii rotiti au deprins indemanare in desfasurarea altor activitati decat avea inainte.

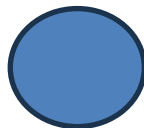


In cursul lunii ianuarie 2024, Beul Mihai, consilier/expert/inspector economist in gestiunea economica in cadrul SC Ienea & Timisan Servicii SRL din 20.10.2022, a avut-o ca mentor pe Trifa Elena, angajata pe postul de consilier/expert/inspector economist in gestiunea economica din 14.07.2020. In urma acestui program, Beul Mihai si-a insusit mai multe cunostinte legate de aplicarea legislatiei fiscal in vigoare.

Avand in vedere utilitatea primului program de invatare la locul de munca implementat, in cursul lunii februarie 2024, Mocanu Aniela, consilier/expert/inspector economist in gestiunea economica din 17.10.2022, a avut-o ca mentor pe Potoceanu Loredana, consilier/expert/inspector economist in gestiunea economica din 19.05.2021.



La SC NCT Belarn International SRL, in cursul lunii ianuarie 2023, cei doi tehnicieni electronisti ai firmei, Bob Darsian si Ferariu Bogdan, ambii angajati din 27.09.2022, au participat la un program de invatare la locul de munca de tip Job Instruction. Belcea Cristian, directorul societatii, inginer electronist si cu o experienta in domeniu din 2011, i-a instruit pe cei doi tehnicieni in metode de dezvoltare aplicatii software, concepute pentru a efectua o anumită funcție de afaceri, precum accelerarea procesului de comandă de vânzări sau automatizarea comenzilor de lucru.



In cursul lunii noiembrie 2023, Pastila Alexandru, analist ajutor la SC Netex Romania SRL din 01.05.2018, i-a fost mentor si i-a impartasit din experienta acumulata lui Botoca Petru, angajat pe postul de analist ajutor doar din 05.09.2022.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Cod SMIS: 143656

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Proiect: *Dezvoltarea sustenabilă a competențelor digitale (avansate) pentru angajații IMM și specialiștii TIC din Regiunea Vest*



Tot așa, în cursul lunii ianuarie 2024, Aoki Lia, asistent relații publice și comunicare din 02.06.2022, a avut-o ca mentor pe Mocanu Sandra, care ocupa același post în cadrul societății din 17.02.2014. Iar Roman Erwin, asistent relații publice și comunicare din 03.10.2022, a avut-o ca mentor pe Muselin Ioana, care ocupa postul de asistent relații publice și comunicare din 01.04.2014.

Toți participanții la programele de Job Shadowing s-au declarat foarte mulțumiți de informațiile primite și abilitățile dobândite.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Cod SMIS: 143656

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Proiect: *Dezvoltarea sustenabilă a competențelor digitale (avansate) pentru angajații IMM și specialiștii TIC din Regiunea Vest*