



**Finanțat de
Uniunea Europeană**



GHID PRIVIND ORGANIZAREA ȘI MODALITATEA DE DESFAȘURARE A ACTIVITĂȚII EXPERTULUI IDENTIFICARE, SELECTIE, EVIDENTA GRUP TINTA SI PROTECTIA DATELOR P1

Proiectul **„Angajati adaptabili si competitivi in Regiunile Vest si Centru”** ID318122 va fi implementat în Regiunile Vest si Centru de cei doi parteneri Camera de Comerț, Industrie si Agricultură Caras Severin (S) si Camera de Comerț si Industrie a județului Alba(P1).

Activitatea 1-Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC, se va implementa timp de 36 luni prin subactivitățile: 1.1. Organizarea și derularea campaniei de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC (implemetata de Expertul informare si constientizare-S) și subactivitatea 1.2 Identificarea, selectionarea si evidenta persoanelor din grupul tinta (implementata de Expertul identificare, selectie, evidenta grup tinta si protectia datelor P1).

Grupul tinta al proiectului este format din 602 persoane (aproximativ 50% vor fi femei) cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă, inclusiv persoane care ocupă poziții de management (50 persoane), ce provin din întreprinderi publice și private.

Grup țintă: eligibilitate

- are domiciliul/resedinta in una dintre cele 7 regiuni mai putin dezvoltate;
- este angajat cu contract individual de munca;
- provine din intreprinderi publice si private;
- are varsta intre 18 si 65 ani.

Conditii de excludere:

- Pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management, persoana nu trebuie să aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.
- Persoana nu trebuie sa fie angajata in institutii/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ.
- Nu sunt eligibile persoanele angajate fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2).

Pentru identificarea si selectionarea persoanelor se va evalua care este gradul de interes si motivatie (in baza completarii unor chestionare) in vederea participarii la activitatile proiectului, iar abordarea va fi directa catre angajat (se va urmări ca angajatul sa aibe initiativa participarii la cursuri) fara interventia angajatorului (se vor evita initiativele angajatorilor de a trimite angajatii la cursuri fara ca acestia sa fie interesati).

„Angajati adaptabili si competitivi in Regiunile Vest si Centru”

Cod 318122

Proiect cofinanțat din Fondul Social European în cadrul Axei prioritare P9

„Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”



**Finanțat de
Uniunea Europeană**



Indicatori de realizare:

EECO01 - Număr total de participanți = 602 persoane

Indicatori de rezultat:

5SR01 - Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri = 512 persoane

EECR03 - Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant = 155 persoane

Activități derulate de Expertul identificare, selecție, evidența grup țintă și protecția datelor P1 în cadrul subactivității 1.1. Organizarea și derularea campaniei de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC:

1) Realizare instrumente de informare/constientizare cu teme:

- Nevoia respectării egalității de șanse, prevenirea și combaterea discriminărilor de orice fel - pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, handicap, vârstă sau orientare sexuală, nevoia asigurării accesibilității (fizice, informaționale și comunicative) persoanelor cu dizabilități;
- Nevoia respectării principiilor egalității de șanse și de tratament egal între femei și bărbați; promovarea participării egale a femeilor și bărbaților în activitatea profesională; promovarea participării active a femeii la luarea deciziilor; conștientizarea persoanelor din GT cu privire la modalitățile în care acestea pot fi discriminate și drepturile de care trebuie să beneficieze;
- Egalitatea de șanse pe piața muncii, drepturile și obligațiile angajaților conform legislației muncii și drepturile de acces la formare profesională.

Activități derulate de Expertul identificare, selecție, evidența grup țintă și protecția datelor P1 în cadrul subactivității 1.2 Identificarea, selecționarea și evidența persoanelor din grupul țintă

- Contactarea angajatorilor care au participat la Analiza nevoilor pentru punerea în legătură cu angajații lor;
- Publicarea de anunțuri în presa scrisă și pe rețelele de socializare (vor fi publicate datele de contact pentru înscriere la S și P1, fiind permisă înscrierea persoanelor din Regiunile Vest și Centru, dar și din alte regiuni cu respectarea regulilor privind eligibilitatea grupului țintă din GSCS);
- Informarea indirectă și abordarea persoanelor care au legătură și colaborează cu potențialii candidați pentru grupul țintă, înmânarea de pliante;
- Întâlniri directe cu potențiali beneficiari;
- Recrutarea beneficiarilor;

„Angajați adaptabili și competitivi în Regiunile Vest și Centru”

Cod 318122

Proiect cofinanțat din Fondul Social European în cadrul Axei prioritare P9

„Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”



**Finanțat de
Uniunea Europeană**



- Selecția beneficiarilor.

Recrutarea beneficiarilor:

Recrutarea beneficiarilor va fi realizată în baza completării Anexei 13 - Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027 și a unui set de documente compus din: Angajament de respectare a cerințelor proiectului, Acord utilizare date personale, Declarație pe propria răspundere (apartenența la categoriile de grup tinta vizat), Declarație privind evitarea dublei finanțări. De asemenea vor fi colectate actele personale (BI/CI, certificat naștere, certificat de casatorie (dacă este cazul), act studii în copie, documentul care dovedește calitatea de angajat – adeverință sau contract de muncă).

Principiul egalității de șanse va fi respectat încă din etapa de recrutare a participanților prin faptul că nu vor fi realizate discriminări indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu asemănător.

Activitatea de selecție:

Selectarea grupului tinta va demara în prima lună de implementare a proiectului când vor fi selectate persoanele pentru primele grupe de curs (în special din rândul angajaților care și-au exprimat interesul față de reprezentanții S și P1). Identificarea și selecționarea se va realiza în mai multe etape având în vedere numărul mare de persoane (602) și durata de 36 de luni a proiectului.

Procesul de selecție va avea la bază principiul transparenței și egalității de șanse, de gen și nediscriminării.

Pentru procesul de selecție este eligibilă orice persoană care îndeplinește cumulativ condițiile apartenenței la grupul tinta al proiectului. Prin intermediul acestei activități vor fi selectate un număr de 602 persoane (grupul tinta al proiectului), din care:

1. 552 angajați cu minim ISCED 3
2. 50 persoane care ocupă poziții de management ;

Activitatea de motivare în scopul menținerii grupului țintă în proiect:

Vor fi derulate acțiuni de motivare în vederea asigurării unui nivel optim de interes pentru participarea la activitățile proiectului și pentru a dezvolta cât mai eficient competențele profesionale ale persoanelor din grupul tinta în vederea asigurării unui nivel ridicat de competitivitate.

Mijloacele de motivare: flexibilizarea programului în funcție de disponibilitatea participanților, comunicarea permanentă a programului, crearea grupuri WhatsApp formate din experți și participanți, grupuri de cursanți pentru fiecare grupă de curs, crearea conturilor pentru rețele de socializare (Facebook, Google + dar și LinkedIn) pentru proiect la care să aibă acces persoanele din grupul tinta.

„Angajați adaptabili și competitivi în Regiunile Vest și Centru”

Cod 318122

Proiect cofinanțat din Fondul Social European în cadrul Axei prioritare P9

„Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”



**Finanțat de
Uniunea Europeană**



Locațiile de desfășurare a activității

- Spațiile puse la dispoziție de către CCIA CS (Lider) și cele puse la dispoziție de CCI a județului Alba (P1) ;
- Sediile angajatorilor (cu acceptul acestora).

Notă: Pentru fiecare membru al grupului tinta se va întocmi un Dosar Individual Grup Tinta care va conține acte personale și formularele menționate la pct. Recrutarea beneficiarilor

Se va promova față de toate persoanele înregistrate în grupul tinta tema nediscriminării, se vor prezenta modalitățile în care acestea pot fi discriminate și drepturile de care trebuie să beneficieze, în special drepturile și obligațiile angajaților conform legislației muncii și drepturile de acces la formare profesională, activitatea de identificare și selecție bazându-se în totalitate pe principiile nediscriminării.

Se va asigura aplicarea prevederilor GDPR și a legislației naționale pentru toate persoanele înregistrate în grupul tinta.

Rezultatele subactivității 1.2: Identificarea și selecționarea a minim 602 persoane din grupul tinta pentru participarea la activitățile proiectului, aplicarea permanentă a principiului nediscriminării în identificare și selecție, promovarea temei către grupul tinta; evidență permanentă dosare 602 persoane înregistrate în grupul tinta.

Material realizat în cadrul proiectului **„Angajați adaptabili și competitivi în Regiunile Vest și Centru”**
ID318122

„Angajați adaptabili și competitivi în Regiunile Vest și Centru”

Cod 318122

Proiect cofinanțat din Fondul Social European în cadrul Axei prioritare P9

„Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”