



Finanțat de
Uniunea Europeană



METODOLOGIE DE IDENTIFICARE SI SELECTIE A GRUPULUI TINTA

„Angajati competitivi in Regiunea Vest”, ID 313002

Natura si dimensiunea grupului tinta (GT), nevoile identificate si masuri de sprijin GT este format din 602 persoane (aproximativ 50% vor fi femei) cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă, inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private.

Subcategorii:

- Angajati - 542;
- Angajati - persoane care ocupă poziții de management - 60.

In urma analizei derulate la nivelul angajatorilor, acestia au completat chestionare in care au declarat ca au nevoie de formarea profesionala a unui numar de peste 900 de angajati (cu peste 50% mai mult decat numarul asumat in cadrul proiectului). Datele analizei au fost coroborate cu situatia economica si sociala de la nivelul Regiunii Vest si de la nivel national (in special in privinta participarii angajatilor la formare profesionala, nivelul competentelor, nevoia de nevoile specifice ale persoanelor interesate (valabile pentru ambele categorii de grup tinta) privind cresterea participarii la programe de formare profesionala, furnizarea unor servicii de sprijin (consiliere si orientare profesionala) si programe de formare de calitate care sa conduca la dezvoltarea competentelor specifice cerute in prezent pe piata muncii pentru a deveni mai pregatiti, mai adaptabili si mai competitivi.

De asemenea, au fost identificate problemele cu care se confrunta angajatii si intreprinderile, au rezultat o serie de probleme cu care se confrunta GT (care afecteaza resursele umane din intreprinderi, intreprinderile, dar si situatia economico-sociala la nivelul regiunii), ce trebuie rezolvate prin activitatile propuse prin proiect:

- a. competitivitatea redusa a resurselor umane, generata in special de nivelul redus de pregatire profesionala – competente specifice ce trebuie actualizate si competente in domeniul digital si TIC;**
- b. utilizarea la scara redusa a tehnologiilor de ultima generatie, care poate eficientiza munca angajatilor;**
- c. accesul limitat al intreprinderilor la servicii specializate pt dezvoltarea programelor de invatare la locul de munca;**
- d. accesul limitat la servicii de instruire a angajatilor si de dezvoltare continua a carierei;**
- e. lipsa unor masuri de integrare a angajatilor tineri si varstnici, de promovare a conceptului de diversitate la locul de munca;**

„Angajati competitivi in Regiunea Vest “

Cod 313002

Proiect cofinanțat din Fondul Social European în cadrul Axei prioritare P9

„Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”



Finanțat de
Uniunea Europeană



- f. lipsa resurselor financiare ale întreprinderilor pt formarea profesionala a personalului;**
- g. accesul redus la infrastructura pentru inovare si insuficienta utilizare a inovarii pentru cresterea competitivitatii produselor/serviciilor;**
- h. implicarea redusa a întreprinderilor in derularea activitatilor de cercetare-dezvoltare;**
- i. competitivitate scazuta generata de lipsa utilizarii sistemelor eficiente energetic pentru sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de carbon;**
- j. competitivitatea redusa a resurselor umane, decalaj digital major si neadaptarea la schimbarile de pe piata muncii generata de nivelul redus al competentelor specifice (tehnice) si digitale in randul angajatilor.**

Fara remedierea acestor probleme nu poate fi realizata o crestere si actualizare a nivelului de competente in randul angajatilor si nici o dezvoltare sustenabila a pietei muncii deoarece acestea sunt cauze care determina atat competitivitatea redusa, cat mai ales lipsa resurselor financiare pentru întreprinderi, care afecteaza in primul rand investitiile in dezvoltarea capitalului uman (dezvoltarea competentelor angajatilor).

Pentru identificarea si selectionarea persoanelor se va evalua care este gradul de interes si motivatie (in baza completarii unor chestionare) in vederea participarii la activitatile proiectului, iar abordarea va fi directa catre angajat (se va urmări ca angajatul sa aibe initiativa participarii la cursuri) fara interventia angajatorului (se vor evita initiativele angajatorilor de a trimite angajatii la cursuri fara ca acestia sa fie interesati).

Dupa identificarea si inregistrarea persoanelor in grupul tinta, vor fi derulate actiuni de motivare in vederea asigurarii unui nivel optim de interes pentru participarea la activitatile proiectului si pentru a dezvolta cat mai eficient competentele profesionale ale persoanelor din grupul tinta in vederea asigurarii unui nivel ridicat de competitivitate.

Mijloacele de motivare: flexibilizarea programului in functie de disponibilitatea participantilor, comunicarea permanenta a programului, creare grupuri Whats App formate din experti si participanti, grupuri de cursanti pentru fiecare grupa de curs, crearea conturilor pentru rețele de socializare (Facebook, Google + dar si LinkedIn) pentru proiect la care sa aiba acces persoanele din grupul tinta.

Toate cele 602 de persoane vor beneficia de servicii de informare, servicii de consiliere profesionala bazate pe analiza nevoilor individuale (evaluarea nevoii de consiliere si de dezvoltare a carierei), cursuri de formare profesionala adaptate nevoilor angajatorilor si evolutiilor tehnologice, masuri de stimulare a invatarii pe tot parcursul vietii, servicii de sprijin pentru asigurarea starii de bine, stimularea motivatiei la locul de munca, actiuni inovative (aplicate diferentiat) atat pentru motivarea grupului tinta pentru cresterea participarii la FPC, cat si pentru sustinerea invatarii si dezvoltarea competentelor (sprijin educational), monitorizarea formarii profesionale si cooperarea cu angajatorii pentru adaptarea continua a cursurilor, crearea unui mecanism de anticipare a nevoilor viitoare de competente.

„Angajati competitivi in Regiunea Vest “

Cod 313002

Proiect cofinanțat din Fondul Social European in cadrul Axei prioritare P9

„Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității“



Finanțat de
Uniunea Europeană



Etapă de identificare, recrutare, selecție și înscriere

Identificarea, recrutarea, selecția și înscrierea grupului țintă în proiect reprezintă una dintre etapele principale pentru implementarea proiectului și derularea activităților planificate, având în vedere că identificarea persoanelor care își doresc să fie implicate în activitățile de actualizare/dezvoltare a competențelor profesionale reprezintă o condiție a implementării cu succes a acestui proiect.

Principiul egalității de șanse va fi respectat în etapele de identificare și selecție a participanților la proiect prin faptul că nu vor fi realizate discriminări indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu asemănător. În vederea asigurării accesului egal al tuturor persoanelor care respectă condițiile de eligibilitate pentru participarea la proiect, procesul de identificare/selecție va fi public - vor fi publicate anunțuri în presa județeană/regională, pentru informarea opiniei publice și conștientizarea/motivarea persoanelor pentru a participa la activitățile proiectului. În plus, va fi creată o secțiune web unde vor fi postate toate informațiile legate de proiect (evenimentele, activitățile derulate și rezultatele obținute), iar conținutul va fi actualizat permanent.

Procesul de căutare, identificare, localizare și atragere a eventualilor beneficiari va fi unul public prin care oferta devine cunoscută celor interesați prin intermediul anunțurilor mass media și a postărilor pe site-ul Solicitantului, urmând a fi selectate persoanele cele mai interesate de programele/serviciile furnizate prin acest proiect și care corespund cel mai bine elementelor de selecție/calitate definite în cadrul proiectului.

Obiectivul este de a identifica și selecta un număr suficient de mare de potențiali beneficiari (minim 602 persoane) care îndeplinesc condițiile de eligibilitate și manifestă interesul necesar pentru participarea la proiect, astfel încât toți indicatorii asumați prin prezentul proiect să fie atinși și toate activitățile previzionate să se desfășoare la parametri optimi, cu obținerea rezultatelor planificate și cu un impact pozitiv atât în rândul beneficiarilor direcți ai acțiunilor, cât și în cadrul întreprinderilor și regiunii în care aceștia își derulează activitatea.

Identificarea și selectarea grupului țintă va demara în prima lună de implementare a proiectului când vor fi selectate persoanele pentru primele grupe de curs (în special din rândul persoanelor interesate, angajate ale întreprinderilor care au completat chestionarele de analiză nevoi formare și competențe). Se va menține permanent legătura cu întreprinderile care au completat chestionarul și și-au exprimat interesul de a participa la proiect (prin angajații lor) pentru a conveni etapele în care angajații vor fi selectați pentru participarea la activitățile proiectului (în special la programele de formare).

Identificarea va fi realizată și în urma anunțurilor din mass media, de pe site-ul Solicitantului și de pe rețelele sociale, respectiv în urma realizării evenimentelor de informare: persoanele interesate vor utiliza datele de contact, vor primi detalii suplimentare și li se va prezenta procedura de selecție (inclusiv documentele necesare).

„Angajați competitivi în Regiunea Vest “

Cod 313002

Proiect cofinanțat din Fondul Social European în cadrul Axei prioritare P9

„Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității“



Finanțat de
Uniunea Europeană



Având în vedere faptul că au fost completate chestionare de către angajatori care au nevoie de formarea profesională a unui număr de peste 900 de angajați, probabilitatea identificării și selectării a minim 602 angajați este foarte mare, însă se ține cont și de faptul că proiectul se va derula pe o perioadă de 36 luni, timp în care nevoile de formare se pot modifica și pot să apară noi competențe în funcție de evoluțiile tehnologice. Astfel, pentru a asigura permanent condițiile optime de identificare și selectare a unui număr suficient de angajați, experții vor coopera pe tot parcursul implementării proiectului cu angajatori, sindicate, patronate și specialiști din departamentele de resurse umane, care vor comunica atât nevoia de formare a unui anumit număr de angajați, cât și nivelul calitativ necesar al competențelor specifice ce urmează a fi dezvoltate prin programele de formare (acestea vor fi permanent adaptate la nevoile angajaților și la evoluțiile de pe piața muncii).

Pentru identificarea și selecționarea persoanelor se va evalua care este gradul de interes și motivație (în baza completării unor chestionare) în vederea participării la activitățile proiectului, iar abordarea va fi directă către angajat (se va urmări ca angajatul să aibă inițiativa participării la cursuri) fără intervenția angajatorului (se vor evita inițiativele angajatorilor de a trimite angajații la cursuri fără ca aceștia să fie interesați).

Selectarea grupului țintă va demara în prima lună de implementare a proiectului când vor fi selectate persoanele pentru primele grupe de curs (în special din rândul angajaților care și-au exprimat interesul față de reprezentanții S și P1). Identificarea și selecționarea se va realiza în mai multe etape având în vedere numărul mare de persoane (602) și durata de 36 de luni a proiectului, de către Expert identificare, selecție, evidența grup țintă și protecția datelor (primele 6 luni) și ulterior Experții consiliere (SA2.1).

GDPR

Persoanele participante la activitățile proiectului vor fi informate (de către Expert identificare, selecție, evidența grup țintă și protecția datelor -primele 6 luni și ulterior Experții consiliere) despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale. Respectarea cerințelor de protecție a datelor (Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004, cu modificările și completările ulterioare) va fi asigurată de către Expertul identificare, selecție, evidența grup țintă și protecția datelor și Experții consiliere, aceștia urmând a asigura aplicarea prevederilor GDPR și a legislației naționale pentru toate persoanele înregistrate în grupul țintă. Experții vor implementa măsurile adecvate pentru protecția datelor cu caracter personal, va documenta aceste procese prin politici și proceduri adecvate (registre, acorduri, consimțăminte documentate, informări către persoane, etc).

„Angajați competitivi în Regiunea Vest “

Cod 313002

Proiect cofinanțat din Fondul Social European în cadrul Axei prioritare P9

„Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității“



Finanțat de
Uniunea Europeană



Activitatea se va baza pe respectarea celor 6 principii GDPR:

- **legalitate, echitate si transparenta (prelucrarea datelor legal si corect, oferirea de explicatii intr-un limbaj usor de inteles);**
- **limitarea scopului (datele nu trebuie folosite in alta maniera decat aceea prezentata persoanei fizice);**
- **minimizarea datelor (prelucrarea exclusiva a datelor utile);**
- **exactitate (pastrarea datelor actualizate);**
- **integritate si confidentialitate (protejarea datelor prin masuri adecvate);**
- **responsabilitate (documentarea proceselor si posibilitatea de demonstrare a respectarii tuturor principiilor de mai sus).**

A. Grupul tinta al proiectului este format din minim 602 persoane fizice, fiecare persoana trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

- are domiciliul/resedinta in una dintre cele 7 regiuni mai putin dezvoltate;
- este angajat cu contract individual de munca;
- provine din intreprinderi publice si private;
- are varsta intre 18 si 65 ani.

B. Conditii de excludere:

- Pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management, persoana nu trebuie să aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.
- Persoana nu trebuie sa fie angajata in institutii/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ.
- Nu sunt eligibile persoanele angajate fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2).

C. Daca numarul de persoane interesate si selectate este mai mare de 602 se va majora numarul de cursanti/grupa, iar numarul persoanelor care ocupa pozitii de management nu va fi mai mare de 10% din total persoane inregistrate in grupul tinta.

D. Criteriile de selectie vizeaza motivarea si asigurarea grad de implicare a persoanelor in activitatile proiectului si asigurarea unor grupe de curs cat mai omogene (alcatuirea grupelor de curs in functie de domiciliul cursantilor pentru asigurarea unei prezente ridicate si in functie de domeniile de interes, relevate de analiza chestionarelor). Criteriile primare de selectie se refera la respectarea conditiilor de la punctul A.

„Angajati competitivi in Regiunea Vest “

Cod 313002

Proiect cofinanțat din Fondul Social European în cadrul Axei prioritare P9

„Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității“



Finanțat de
Uniunea Europeană



E. Conditii de eligibilitate pentru intreg grupul tinta - la selectie pot participa persoanele care respecta cumulativ conditiile de la punctul A.

F. Conditii de eligibilitate pentru cursanti - la selectia pentru fiecare curs pot participa persoanele inregistrate in grupul tinta (de la punctul E) care nu au mai urmat cursul in forma autorizata/furnizata de Solicitant/Partener.

G. Modalitati de selectie - persoanele din grupul tinta vor fi selectate din randul persoanelor interesate care:

- sunt angajate in cadrul intreprinderilor care au completat chestionarele de analiza;
- au contactat Solicitantul/Partenerul pentru inscrierea in proiect in urma anunturilor din mass media si retele sociale;
- doresc sa se inscrie in proiect in urma actiunilor/evenimentelor de informare.

H. Etape de realizare a procesului de selectie:

a. Lansarea selectiei – va fi realizata in cadrul subactivitatii de informare (1.1) prin publicarea anunturilor (presa scrisa), distribuirea de materiale de promovare si publicarea pe site-ul Solicitantului si pe retelele de socializare.

b. Depunerea dosarelor de candidatura - in urma participarii la actiunile de informare, persoanele interesate vor putea sa isi depuna candidatura in perioada imediat urmatoare.

Dosarele se vor depune la sediul Solicitantului/Partenerului sau vor fi preluate direct de catre expertii proiectului, iar apoi Expertul identificare, selectie, evidenta grup tinta si protectia datelor/Expertii consiliere vor intocmi si Lista persoanelor inregistrate.

Dosarele vor contine:

- Copie dupa CI/BI;
- Fisa de informare;
- Fisa/formular inscriere in grupul tinta;
- Documente privind studiile absolvite;
- Documente care atesta calitatea de angajat;
- Acord de utilizare a datelor personale;
- Angajament de a respecta conditiile proiectului si de a participa la activitatile planificate;
- Declaratie pe propria raspundere pentru evitarea dublei finantari (pentru selectare in vederea participarii la un curs);
- Chestionar de analiza (1.2).

„Angajati competitivi in Regiunea Vest “

Cod 313002

Proiect cofinanțat din Fondul Social European in cadrul Axei prioritare P9

„Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității“



Finanțat de
Uniunea Europeană



c. Verificarea dosarelor de candidatura se va realiza de catre Expertul identificare, selectie, evidenta grup tinta si protectia datelor/Expertii consiliere, care vor informa direct candidatii daca mai sunt necesare completari ale dosarului.

Expertii vor verifica dosarele din perspectiva:

- Conditilor de eligibilitate;
- Corectitudinii/completitudinii dosarului: acesta contine toate documentele in forma solicitata.

d. Analiza dosarelor si validarea selectiei – Expertul identificare, selectie, evidenta grup tinta si protectia datelor/Expertii consiliere vor analiza dosarele si vor selecta persoanele care indeplinesc conditiile de mai sus, iar in cazul in care exista neclaritati in privinta unor persoane vor fi solicitate documente suplimentare. Dupa finalizarea selectiei, rezultatele vor fi publicate pe site-ul Solicitantului si vor fi aduse la cunostiinta persoanelor. Se vor comunica motivele respingerii (care vor fi obiective – neindeplinirea conditiilor de eligibilitate) catre toti participantii respinsi, iar acestia vor putea contesta aceste motive, in termen de 5 zile lucratoare avand posibilitatea de a aduce justificari suplimentare.

e. Procesul de selectie descris mai sus asigura: transparenta (selectia se bazeaza pe reguli si proceduri clar stabilite si neechivoce, despre care sunt informati in prealabil toti participantii, fiind asigurata si comunicarea tuturor deciziilor), echidistanta (toate persoanele si toate dosarele depuse sunt tratate in mod egal, evaluate in mod impartial pe baza criteriilor stabilite in metodologie, indiferent de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata sau orice alt criteriu asemanator) si obiectiva (criteriile sunt clare si obiective).

„Angajati competitivi in Regiunea Vest “

Cod 313002

Proiect cofinanțat din Fondul Social European in cadrul Axei prioritare P9

„Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității“